

## Leistungen



Mit einer frühzeitigen Analyse erkennen Sie, ob Ihr Unternehmen strukturell fit für den Nachfolger auf den Chefsessel ist - und ob dabei auch genug für Ihren wohlverdienten Ruhestand übrig bleibt.

### **Eine gemeinsame Unternehmensinspektion legt Potenziale und Handlungsbedarf offen.**

- > Was geschieht, wenn Sie plötzlich und unerwartet nicht die Geschäfte führen können?
- > Soll Ihr Unternehmensnachfolger ein Familienmitglied oder ein Externer sein?
- > Was bringt Ihnen der Gesellschaftsvertrag?
- > Wie gestalten Sie die Vermögensübertragung?
- > Wie teilen Sie das Vermögen gerecht und ganz in Ihrem Sinne auf?
- > Wie viel Zeit wollen Sie sich für die Umsetzung nehmen?
- > Welche Pläne haben Sie für Ihren Ruhestand?
- > Haben Sie ein gültiges Testament? Ist es noch zeitgemäß?
- > Haben Sie schon einmal über eine Stiftungslösung nachgedacht?

### **Sie möchten sich aus dem Geschäft zurückziehen - aber gleichzeitig wissen, dass auch in Zukunft alles in besten Händen ist?**

Wenn ein Unternehmen Insolvenz anmeldet, liegt dies oftmals nicht nur an der wirtschaftlichen Flaute - auch der ungeklärte Generationswechsel an der Spitze kann ein Grund hierfür sein: Bei rund 70.000 Unternehmen steht auch in diesem Jahr die "Wachablösung" an - 5.000 hiervon scheitern an dieser Frage und ziehen sich vom Markt zurück.

Wir räumen gemeinsam mit Ihnen für interne Lösungen oftmals übersehene Steine aus dem Weg - oder stellen den Kontakt zu externen Interessenten her.

**Damit in finanziellen, rechtlichen und steuerlichen Fragen keine Unklarheiten entstehen, unterstützen Sie unsere Experten kompetent in allen Phasen der Unternehmensübergabe.**